



# PriMa Kleinwalsertal Vertrauenskodex

Die PriMa Philosophie spiegelt sich in unserem Vertrauenskodex wider. Jedes Unternehmen, das im PriMa Netzwerk tätig ist oder Jobs auf der PriMa Plattform inseriert, bekennt sich zu:

## FAIRES MITEINANDER

Fairness ist unser oberstes Gebot. Wir wissen, dass Unternehmensführung und Team gemeinsam für den Erfolg des Unternehmens verantwortlich sind und bieten unseren Mitarbeitenden faire Arbeitsplätze. Dazu gehört eine faire und pünktliche Bezahlung, die sich an der Qualifikation orientiert (Kollektivlohn ist das Minimum) genauso wie faire Arbeitszeitmodelle. Für eine planbare Freizeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden Dienstpläne mit ausreichend Vorlauf gemacht unter Berücksichtigung der Wünsche der Mitarbeitenden und den betrieblichen Erfordernissen. Vereinbarte Urlaubs- und Dienstzeiten werden eingehalten, kurzfristige Änderungen sind die Ausnahme, nicht die Regel.

## TRANSPARENZ SCHAFFT VERTRAUEN

Unsere Partnerschaften basieren auf allen Seiten auf fairen Absprachen. Unsere Mitarbeitenden erhalten dazu einen Dienstvertrag (und auch der jeweils gültige Kollektivvertrag ist auf Wunsch bereitzustellen). Außerdem arbeiten wir mit klar formulierten Stellen- und Aufgabenbeschreibungen und einem Zeiterfassungssystem/Stundenaufstellung. Vereinbarte Regelungen zu Arbeitszeit und Überstunden werden eingehalten.

## RESPEKTvoller & WERTSCHÄTZENDER UMGANG

Mit unseren Mitarbeitenden und im PriMa Netzwerk pflegen wir eine offene Kommunikation und begegnen uns auf Augenhöhe, unabhängig von der Position. Wir suchen den Dialog und reden miteinander, nicht übereinander. Führungskräfte machen ihr Handeln dem Team gegenüber nachvollziehbar und beziehen sie in Entscheidungen ein. Jeder im Team ist aufgefordert, dem anderen zuzuhören und Verständnis entgegenzubringen. Für einen ehrlichen Austausch finden regelmäßige Abteilungsmeetings und Mitarbeitergespräche statt. Wir bekennen uns zu Chancengleichheit und sozialer Gerechtigkeit.

## GEMEINSAME WEITER- ENTWICKLUNG

PriMa möchte eine vorbildhafte Führungskultur anregen und fördern. Daher lernen wir im PriMa Netzwerk voneinander und teilen unser Wissen untereinander. Unternehmer, aktuelle und zukünftige Führungskräfte bilden sich weiter, um Führungskompetenz im Unternehmen zu stärken. Als Team ermutigen wir uns zu fortlaufendem Lernen, stellen uns neuen Aufgaben und unterstützen uns gegenseitig. Dabei achten wir darauf, gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden passende Weiterbildungsmöglichkeiten für jeden/jede zu finden, um Kenntnisse und Fähigkeiten zu fördern.